令和８年度

事 業 計 画 書

社会福祉法人　ふくじゅの森

令和８年度　事業計画

１．法人理念

２．法人・施設方針

３．各種計画
①法人運営計画
②施設行事計画
③防災訓練計画及び安全衛生計画
④地域行事関連

４．入居者関連
①事故防止
②入居者様、ご家族との信頼関係
③自立支援サポート
④苦情・意見等の対応

５．地域社会連携
①地域交流及び連携
②職場体験の受け入れ

６．職員関連
①職員の能力向上
②人材教育体制の構築
③研修会への取り組み

1．法人理念

博愛奉仕

動けることは楽しいこと

我々はエンターテイナーである

私たち、ふくじゅの森の職員は次に掲げる理念のもと、全職員が一致して実践することをここに誓います。

一、わたくしたちは、はくあい（博愛）のこころ（精神）で入居者の方々に尽くします

一、わたくしたちは、ケアを必要とする方々に医療、看護、介護、リハビリ、日常生活上のサービスを統合的に提供し、自立を支援します（統合的ケアサービス施設）

一、わたくしたちは、家庭での生活が最良であると考え、それを施設内で実現する為に努力します（生活施設）

一、わたくしたちは、人生の最後まで納得のいくように利用される方のお世話をします（看取りの場としての施設）

一、わたくしたちは、地域の人々との交流や連携を通して広く社会の開かれた施設を目指します（地域に開かれた施設）

2．法人・施設方針

1）　法人方針

① 組織形態の見直し

② 特定技能外国人を含む人材の継続採用

③ 学習機会の提供と支援

④ 各種規則、規定の見直し

2）　施設方針

① 業務の標準化

② 人材教育体制の構築

③ 職員の接遇マナー向上

④ 美味しい食事と食べる楽しみの提供、経口摂取支援

３．各種計画

① 法人運営計画

年　月	項　目	内　容
令和８年６月	第１回　理事会	議案　1.令和７年度決算報告 2.令和７年度監査報告 3.令和７年度事業報告 4.定時評議員会の招集 報告　1.職務執行状況報告
令和８年６月	第１回　定時評議員会	報告　1.令和７年度事業報告 2.その他
令和８年１２月	第２回　理事会	議案　1.令和８年度補正予算 2.その他 報告　1.職務執行状況報告
令和９年３月	第３回　理事会	議案　1.令和９年度収支予算案 2.令和９年度事業計画案 3.その他 報告　1.職務執行状況報告

② 施設行事計画

年　月	行　事	内　容
令和８年４月	誕生日会	フロア毎に企画
	お花見	ドライブ行事の企画
令和８年５月	誕生日会	フロア毎に企画
	菜園行事	夏野菜を中心とした園芸活動
令和８年６月	誕生日会	フロア毎に企画
令和８年７月	誕生日会	フロア毎に企画
	納涼行事	流しそうめん提供
令和８年８月	誕生日会	フロア毎に企画
	夏祭り	全体行事企画
令和８年９月	誕生日会	フロア毎に企画
	敬老会	式典、記念品・祝膳提供
令和８年１０月	誕生日会	フロア毎に企画
	芋煮会	フロア毎に芋煮汁提供
令和８年１１月	誕生日会	フロア毎に企画
令和８年１２月	誕生日会	フロア毎に企画
	クリスマス行事	フロア毎にイベント企画
令和９年１月	お正月行事	おせち御膳提供
	誕生日会	フロア毎に企画
令和９年２月	誕生日会	フロア毎に企画
	節分	豆まき行事の企画
令和９年３月	誕生日会	フロア毎に企画
	ひな祭り	ひな人形作成、ちらし寿司提供

③ 防災訓練計画及び安全衛生計画

1．防災訓練

年　月	訓　練　内　容	備　考
令和８年５月	火災対応を想定し通報、避難誘導、消火訓練の実施	消火設備の使用法確認
令和８年７月	地震、洪水対応を想定した業務継続訓練の実施	机上訓練
令和８年１０月	火災（夜間）対応を想定し避難誘導訓練の実施	受信盤操作の確認
令和８年１２月	地震、洪水対応を想定した業務継続訓練の実施	机上訓練

2．安全衛生計画

年　月	内　容
令和８年６月	全職員対象の定期健康診断
令和８年６月	介護職対象の腰椎検査
令和８年１１月	全職員対象のストレスチェック
令和８年１２月	夜勤対応職員対象の定期健康診断（２回目）
令和８年１２月	介護職対象の腰椎検査（２回目）

④ 地域行事関連

年　月	行　事	内　容
令和８年８月	地区夏祭り	地区青年会主催盆踊りに入居者様、職員の参加
令和８年１０月	地区民祭り	地区住民の方々と職員との交流の場として活用
令和９年３月	地区総会	施設として参加、地域との繋がりをつくる

4．入居者関連

① 事故防止

事故対策委員会において、発生した事故報告並びにヒヤリハット報告を基に発生事案の原因を分析検討し防止策を講ずる。また、防止策の評価を行い改善策を講ずる。

② 入居者様、ご家族との信頼関係

職員の接遇マナーを改善し入居者様との信頼関係、あわせて、ご家族に向けた生活状況の積極的な発信により信頼関係の構築を図る。

③ 自立支援サポート

社会福祉援助技術を基本として、自己実践や自立支援のサポートを行う。

④ 苦情・意見等の対応

苦情、意見の収集を行い、関係部門による事実確認と改善に向けた対応を図る。

5．地域社会連携

① 地域交流及び連携

地域行事への参加と施設行事の情報提供で地域との交流を図る。

② 職場体験や実習の受け入れ

周辺の学校や施設などの教育機関と連携し、介護の仕事における体験学習を受け入れる。また、介護専門学科などのインターンシップ受け入れに協力し、地域の事業所として就業先の認知度を高める。

6．職員関連

① 職員の能力向上

資格取得を含むスキルアップへの支援実施と職員の接遇マナー改善でのサービス向上。

② 人材教育体制の構築

業務の標準化と特定技能外国人へ計画に基づく教育の実施。

③ 研修会への取り組み

常時実施される内部研修の職員参加率の向上を図る。また、外部研修への自主的参加による専門性の向上と、講師役となりフィードバックを目的とした研修会を開催する。